

## مركز التأهيل و التوظيف (Career Center)

### التعريف:

هي مراكز جامعية تقدم أنشطة و تدريب لدعم ومساعدة الطلاب والخريجين، وإعداد الموظفين للمهن ذات المغزى وتعزيز حياة مهنية ناجحة, إضافة الى ربط أرباب العمل مع الطلاب والخريجين المؤهلين كموظفين محتملين.

### الهدف:

أن التسارع الحاصل في تطور الاسواق العالمية يتطلب وجود مهارات متميزة للفرد الراغب بالحصول على فرص عمل نظرا لشدة التنافس على الوظائف وانسجاماً مع التوجهات الحكومية بضرورة تفعيل دور القطاع الخاص وبناء شركات حقيقية ينتج عنها توفير الموارد اللازمة لتطوير اقتصاد البلد، فقد كان لوزارة التعليم العالي و البحث العلمي/دائرة الدراسات و التخطيط و المتابعة رؤيتها في انشاء مراكز متخصصة تساعد الطلبة والخريجين في تنمية قدراتهم الذاتية والعلمية العملية التطبيقية وضمن تخصصاتهم وبما يعطيهم الفرصة في التنافس للحصول على وظائف ضمن القطاع الخاص الذي يسهم في التخفيف عن كاهل القطاع العام فضلا عن نشر ثقافة اهمية القطاع الخاص في توفير فرص في مجال التأهيل والتوظيف.

### فائدة مركز خدمات التوظيف للأطراف المشتركة في أنشطتها:

#### • الفائدة للجامعات

مراكز التوظيف هي جسر حيوي بين الجامعات والقطاعات الخاص والعام. من خلال برامج التوظيف والتدريب الناجحة للطلبة تعمل على بناء سمعة الجامعة مما يزيد من اقبال الطلبة للدراسة فيها. تبني مراكز التوظيف الناجحة علاقات منفعة متبادلة مع السوق مما يخلق فرص لتوسيع العلاقات الصناعية.

#### • الفائدة للطلبة والخريجين

توفر مراكز التوظيف فرصاً لتطوير مهارات الطلبة بطريقة جيدة، إضافة الى إمكانية التواصل مع أرباب العمل المحتملين و تحسين مهارات كسب الوظائف. هذه الفرص والاتصالات والمهارات تجعل الانتقال من الاطار الأكاديمي إلى العملي أكثر نجاحاً.

#### • فائدتها لأصحاب العمل

تعد مراكز خدمات التوظيف بمثابة نقطة اتصال يستفيد منها أرباب العمل للتواصل مع الجامعة. المراكز المهنية تقوم بمساعدة أرباب العمل في تجنيد وتوظيف الطلبة والخريجين الكفؤين بوقت مسبق بالإضافة الى التواصل مع أعضاء الهيئة التدريسية وبناء علاقات للتعاون في مجال الابتكار والبحث والتطوير.

## • فائدتها للهيئة التدريسية:

يبنى المركز علاقة مهمة بين الصناعة و البرامج الاكاديمية .هذه الصلة يمكن ان تقدم ملاحظات ذات علاقة مع الحاجة الحالية والمستقبلية للسوق وبالتالي تشكيل تطور منهجي في البرامج والابحاث الاكاديمية.

## • فائدتها للمجتمع المحلي

تعمل مراكز خدمات التوظيف على إعداد قوة عاملة مؤهلة للمشاركة في التنمية الاقتصادية للبلد على نحو فعال.

## خدمات مركز التوظيف:

### - توفير التوظيف التدريبي:

- من خلال خوض الطلبة لتجربة التدريب المهني بشكل عملي وتوفير فرصة الحصول على خبرات التدريب اثناء العمل والتعامل مع الخيارات الوظيفية . يوفر هذا النوع من التدريب فرصة التطوير المهني والذي لا يوفره عادةً التعليم النظري.
- يتيح الفرصة لتطبيق ماتم تعلمه من الدورات الدراسية و توفير فرصة التدريب في بيئة عمل ديناميكية، وإعطاء الخبرة وتطوير الكفاءات وهو ما يرغب به أرباب العمل
- يعتبر هذا التوظيف التدريبي في حد ذاته دعم اضافي للدورات الدراسية .وتختلف فترة التوظيف التدريبي ,ويمكن ان تكون بين 12 و 20 ساعة في الأسبوع خلال العام الدراسي أو ما يصل إلى 40 ساعة في الأسبوع خلال العطلة الصيفية.

### - معارض التوظيف:



تستضيف مراكز التوظيف في الحرم الجامعي مجموعة كبيرة من حلقات التواصل والتوظيف التي تدعى معارض التوظيف وهي فرصة لتقريب فرص الوظائف من القطاع الخاص الى الطلبة والخريجين فيما يساعد على ايجاد فرص عمل محتملة. عادةً ما تستضيف مراكز التوظيف الجامعية العديد من معارض التوظيف وعلى مدار العام . هذه المناسبات تقدم للطلبة فرصة التفاعل مع الشركات التي تبحث بدورها عن توظيف أفضل المواهب.

معرض الوظائف السنوي في الجامعة التكنولوجية

## - التوظيف:

يقوم مركز خدمات التوظيف بإعداد الطلبة والخريجين لاستكشاف وممارسة المهن ذات المغزى, عن طريق تزويدهم بمايلزم في الحصول على الوظيفة المناسبة, وذلك من خلال القيام بالأنشطة التالية:

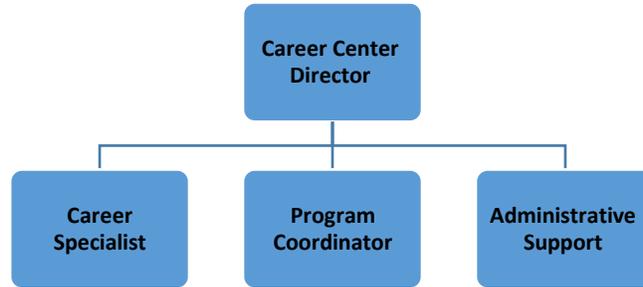
- كتابة و تحديث السيرة الذاتية للطلاب والخريجين وارسالها لأصحاب العمل.
- تقديم المشورة المهنية للطلبة والخريجين، وتوفير التمرين و التدريب لإكسابهم مهارات إجراء المقابلات الفعالة التي تمكنهم اجتياز مقابلات العمل.
- جدولة مقابلات أصحاب العمل مع الطلبة والخريجين بعد اعداد قائمة الطلبة المناسبين للوظيفة.

## - تشجيع العلاقات مع القطاعات الصناعية:

- اثناء المناسبات التي تقام داخل الحرم الجامعي، قد يجتمع أرباب العمل مع اعضاء الهيئة التدريسية مما يساعد في تعميق العلاقات و توفير الفرصة لمناقشة الاتجاهات الصناعية الجديدة وتقديم البيانات اللازمة لاجراء التنقيحات على المناهج الدراسية بما يواكب حاجة السوق وضمان وجود برامج دراسية جامعية محدثة وبشكل مستمر.
- تلعب مراكز التوظيف دورا رئيسيا في تطوير العلاقات مع الشركات وأرباب العمل متعددة الجنسيات المحلية والإقليمية والوطنية. غالبا ما تكون الشركات حريصة على التعاون مع مراكز التوظيف الجامعية من خلال المناسبات التي تقام داخل الحرم الجامعي، وبرامج التدريب، والمجالس الاستشارية والصناعية و مما يساعد على اقامة علاقات متبادلة لصالح الطلبة والجامعات.

## الهيكل التنظيمي لمركز التوظيف:

يمكن أن يكون الهيكل التنظيمي لمركز التوظيف على النحو التالي مع امكانية توسيع أعضاء أكثر وحسب تطور الأنشطة والخدمات المقدمة مع الوقت والنجاح المطلوب في المستقبل. و حسب الهيكلية التالية:



## • مدير مركز التوظيف:

هو المسؤول عن قيادة المركز والتأمين والحفاظ على التمويل وتحديد الأهداف والعمل مع أرباب العمل وأعضاء وحدة التوظيف ومع إدارة الجامعة لحشد وتوفير الدعم اللازم للمركز.

## • اختصاصي التوظيف , أو نقطة الارتباط مع السوق:

هو المسؤول عن اجراء الاتصالات مع أرباب العمل لتطوير العلاقات وتوفير فرص العمل للطلبة.

## • المنسق:

هو المسؤول عن برامج تطوير مهارات الطلبة من خلال لقائه بهم بشكل فردي أو عبر توفير الحلقات الدراسية لإعدادهم للبحث عن وظائف, فيعد ورش العمل لتعليم كتابة السيرة الذاتية وتعليم اساليب البحث عن عمل ومهارات إجراء المقابلة.

## • الكتاب (موظفي المتابعة)

من الممكن أن يكونوا بدوام جزئي او كامل , او ان يكونوا من الطلبة تبعاً لاحتياجات وميزانية المركز.

## إنجازات عام ٢٠١٨ لشعب التأهيل و التوظيف في الجامعات العراقية:

حصلت موافقة وزير التعليم العالي و البحث العلمي المحترم على قبول عدة مشاريع تدريبية لعدد من شركات القطاع الخاص التخصصية في تدريب الطلبة الخريجين مجاناً من خلال التعاون مع دائرة الدراسات و التخطيط و المتابعة و تم عقد عدة لقاءات و ورش عمل مع بعض الشركات لتنفيذ التدريب:

• تم الاتفاق على تنفيذ مشروع الجسر (The Bridge) المقدم من شركة بوابة القمر لتقنيات المعلومات و الاتصالات الذي يتنبى تدريب (٥٠) خريج من الجامعات (بغداد، التكنولوجيا، المستنصرية، النهريين، التقنية الوسطى، العراقية، تكنولوجيا المعلومات و الاتصالات) و حسب الصورة التي توضح آلية التقديم و القبول. و حالياً تم بدأ الدورة في مراكز تدريب الشركة حسب مناهج تخصصية في مجال علوم الحاسبات و هندسة الحاسبات و الاتصالات.





## برنامج الجسر الريادي (The Bridge) (تدريب - تأهيل - تمكين - دعم)

### The Bridge



#### أهداف برنامج The Bridge



برنامج ريادي مجتمعي مدعوم بالكامل من قبل شركة بوابة القمر ينفذ بالتعاون مع وزارة التعليم العالي والبحث العلمي يتيح فرصة تدريب وتأهيل طلبة وخريجين وفق متطلبات سوق العمل وتأهيلهم للمنافسة في شركات القطاع الخاص و ضمان حصولهم على الخبرة الحقيقية وتمكينهم لتطوير المشاريع الابتكارية الناشئة ودعمها وقيل اطلاق استمارة التقديم على هذا البرنامج كانت هناك ندوات تعريفية عنه في كل الجامعات الحكومية في بغداد.

قامت شركة بوابة القمر و بالتعاون مع شعبة التأهيل و التوظيف باختيار للمتنافسين على برنامج الجسر الريادي (The Bridge) جرى الاختبار في سبع جامعات في نفس الوقت و تم اعلان اسماء الفائزين في اختبار تحديد المستوى للبرنامج و من المؤمل ان يباشر المقبولين الدورة التدريبية لمدة شهرين متتاليين و سيتم البدا بالبرنامج حال المصادقة على الاسماء الفائزة بشكل نهائي .  
ان الشريحة المشمولة هم من طلبة وخريجي الاعوام 2018 و 2017 و 2016 للتخصصات ذات العلاقة بالشبكات وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات والإلكترونيك والحاسبات والميكاترونكس والكهرباء.



**ASWAR**  
Aswar Academy Institution



## برنامج الخطوة الاولى

THE  
FIRST Step

academy.aswar-g.com 00964 773 491 8578 academy.aswar.iq

- تم الاتفاق على تنفيذ مشروع الخطوة الاولى
- (The First Step)** المقدم من قبل شركة مجموعة الاسوار للكامرات الرقمية و الكيبل الضوئي و الذي يشمل تدريب (٨٠) خريج من الجامعات المذكورة آنفاً و حالياً تم بدأ الدورة في مراكز تدريب الشركة حسب مناهج تخصصية في مجال علوم الحاسبات و هندسة الحاسبات و الاتصالات و الكهرباء و الألكترونيك.